



FDE SRL
FORMAZIONE - RICERCA - CONSULENZA

CODICE

ETICO

Carta Costituzionale di FDE srl

20/10/2010

FDE srl - Formazione, Ricerca e Consulenza

Via Sandro Pertini n. 6

46100 MANTOVA

P. IVA : 02292580202

Tel. +039 0376 415683

Fax +039 0376 413135

e-mail: direzione@istitutofde.it

Web: www.istitutofde.it

INDICE

PREMESSA E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	PG. 3
REGOLE DI CONDOTTA.....	PG. 4
Abuso di potere.....	PG. 4
Abusi e fastidi sessuali.....	PG. 4
Altre condotte lesive.....	PG. 4
Centralità e Libertà degli allievi.....	PG. 4
Libertà di insegnamento e di ricerca.....	PG. 5
Efficienza, Equità, Imparzialità, Trasparenza e Integrità.....	PG. 5
Tutela della proprietà intellettuale e plagio.....	PG. 6
Nepotismo e favoritismo.....	PG. 7
Doni e Benefici.....	PG. 7
Tutela del nome e della reputazione della Scuola.....	PG. 7
Conflitto d'interessi.....	PG. 7
Uso delle risorse della Scuola.....	PG. 8
Motivazione delle decisioni.....	PG. 8
Informazioni Riservate.....	PG. 9
ORGANI E STRUMENTI DI ATTUAZIONE.....	PG. 9
Organismo di Vigilanza.....	PG. 9
Osservanza e violazione del Codice Etico.....	PG. 9
Divulgazione e attuazione del Codice Etico.....	PG. 10

PREMESSA E AMBITO DI APPLICAZIONE

In attuazione al Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 che disciplina la responsabilità delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica a norma dell'art. 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 e al fine di garantire una maggiore efficienza e trasparenza nell'erogazione dei servizi, FDE srl elabora la propria Carta Costituzionale, di seguito nominata Codice Etico o più sinteticamente Codice, al fine di migliorare l'organizzazione, l'erogazione e il funzionamento delle attività erogate.

FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza, di seguito nominato anche Scuola o semplicemente FDE srl, è un'organizzazione complessa, i cui membri hanno formazioni diverse, ricoprono ruoli e responsabilità eterogenee e intrattengono relazioni molteplici e diversificate. L'esistenza di una comunità implica sia il riconoscimento ed il rispetto dei diritti individuali, sia l'accettazione di doveri e responsabilità nei confronti dell'azienda, di tutti i suoi membri e della collettività.

Consapevole dell'importante funzione sociale e formativa degli Enti di Formazione, FDE srl si fa interprete di tutti quei valori costituzionali che storicamente sono alla base della ricerca scientifica, dell'insegnamento e delle altre molteplici attività formative che si realizzano in ambito didattico, ed informa la collettività del suo operato al fine di favorire l'eccellenza, l'onore e il buon nome dell'azienda, la creazione di un ambiente di studio e lavoro caratterizzato dal dialogo, dalla correttezza, dal confronto e dalla libertà, favorendo così l'apertura e gli scambi con la comunità scientifica internazionale, l'educazione ai valori e alla formazione della persona in tutti i suoi aspetti e per tutto l'arco della vita.

Per queste ragioni FDE srl richiede ai docenti, ai collaboratori, al personale tecnico-amministrativo, agli studenti e a tutti coloro che a vario titolo operano nell'ambito delle sue strutture, l'adempimento dei rispettivi doveri e, in relazione ai ruoli e alle responsabilità assunte, il rispetto delle norme di disciplina espresse nel presente codice, nell'ottica di proteggere e promuovere con coraggio i valori cardine delle istituzioni dedite alla formazione, fra i quali:

- (a) dignità umana;
- (b) rifiuto di ogni forma di discriminazione;
- (c) valorizzazione sia del merito sia delle diversità individuali e culturali;
- (d) promozione della libertà e dei diritti fondamentali;
- (f) responsabilità e riconoscimento-adempimento dei doveri nei confronti della comunità;
- (g) onestà, integrità e professionalità;
- (h) conoscenza, eccellenza, incentivazione degli studi e delle ricerche scientifiche;
- (i) equità, imparzialità, leale collaborazione e trasparenza.

REGOLE DI CONDOTTA

Il Codice Etico si rivolge a tutti coloro che a vario titolo operano nell'ambito delle strutture di FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza.

Abuso di Potere

A nessuno è consentito utilizzare l'autorevolezza o la superiorità derivante dalla propria posizione al fine di imporre l'esecuzione di prestazioni o di servizi che non siano dovuti o funzionali al perseguimento dell'interesse generale della Scuola.

Abusi e fastidi sessuali

FDE srl condanna ogni forma di abuso e di fastidio di natura sessuale e pone in essere le misure necessarie a prevenire le suddette condotte, nonché l'attivazione dei necessari strumenti di protezione della vittima e di denuncia dell'autore.

Ai sensi del presente Codice Etico, per abuso e fastidio sessuale, ferme restando le vigenti disposizioni in materia, si intende qualsiasi richiesta di favori di natura sessuale, ovvero proposte di prestazioni avente contenuto sessuale non gradite dal destinatario, nonché qualsiasi atteggiamento o espressione verbale atto ad umiliare, degradare, ovvero a porre in condizioni di subordinazione psicologica, aventi ad oggetto la sfera personale della sessualità.

Considerato il ruolo educativo di FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza, assumono particolare gravità gli abusi o i fastidi sessuali da parte di docenti nei confronti di studenti.

Altre condotte lesive

Nessuno può porre in essere condotte discriminatorie e vessatorie, atti di violenza morale e di persecuzione psicologica, né altri comportamenti tali da compromettere l'altrui salute e la capacità di svolgere le rispettive attività di studio, di ricerca e di lavoro. Vengono definite in questo Codice Etico quali condotte lesive tutte quelle condotte il cui scopo o l'effetto siano la creazione di un clima ostile, intimidatorio, od offensivo capace di diminuire significativamente il rendimento scolastico o la prestazione lavorativa della vittima.

La Scuola opera nell'ottica di prevenire e rimuovere le suddette condotte, anche avvalendosi delle funzioni di mediazione e conciliazione attribuite all'organo di vigilanza e controllo di cui ai seguenti punti.

Centralità e Libertà degli allievi

FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza si impegna alla creazione di un ambiente che favorisca l'ideale di libertà e autonomia individuale, inteso come necessario presupposto all'eccellenza, all'insegnamento, alle professionalità, alla più ampia ricerca ed esplorazione intellettuale ed al perseguimento della conoscenza.

Gli allievi devono essere considerati i soggetti della formazione, garantiti nella libertà di definire autonomamente il proprio percorso formativo, nel rispetto delle regole sancite nelle procedure e nelle disposizioni interne.

Libertà di insegnamento e di ricerca

Nell'esercizio della libertà espressa nel presente Codice Etico, i membri di FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza sono tenuti a mantenere una condotta onesta e responsabile, anche tramite l'adozione di sistemi di autoregolamentazione volti ad illustrare alla comunità scientifica e alla società la metodologia, i risultati, l'integrità e l'impatto etico del proprio operato.

Ogni docente è tenuto a rispettare le differenze culturali, religiose e politiche esistenti tra i destinatari delle relative attività, sollecitando in ogni occasione il confronto anche critico sulle questioni di impatto etico e sociale.

La Scuola si impegna a creare un ambiente che traduca in buone pratiche l'ideale della libertà e dell'autonomia personale, intese come presupposti necessari per la qualità dell'insegnamento e della ricerca, per lo sviluppo delle professionalità e per il migliore perseguimento della conoscenza.

I membri di FDE srl sono inoltre tenuti a mantenere una condotta collaborativa e rispettosa nei confronti delle decisioni strategiche di carattere organizzativo poste in essere ai fini dell'efficienza, equità, imparzialità e trasparenza dell'amministrazione della Scuola.

Efficienza, Equità, Imparzialità, Trasparenza e Integrità

Tutti coloro che operano, collaborano o frequentano FDE srl hanno diritto ad essere trattati con spirito di comprensione ed eguale rispetto e considerazione e a non essere ingiustamente discriminati, direttamente o indirettamente, in ragione di uno o più fattori, inclusi la religione, il genere, l'orientamento sessuale, la coscienza e le convinzioni personali, l'aspetto fisico e il colore della pelle, la lingua, le origini etniche o sociali, la cittadinanza, le condizioni personali e di salute, la gravidanza, le scelte familiari, l'età.

Sussiste discriminazione diretta quando, sulla base di uno qualsiasi dei motivi sopra elencati, una persona è trattata meno favorevolmente di quanto sia, sia stata o sarebbe trattata un'altra in situazione analoga.

Sussiste discriminazione indiretta quando una disposizione, un criterio o una prassi apparentemente neutri possono mettere in una posizione di svantaggio le categorie di persone individuabili in ragione dei fattori sopra elencati, salvo che tale disposizione, criterio o tale prassi siano oggettivamente giustificati da una finalità legittima e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.

Allo scopo di assicurare completa parità nei diversi aspetti della vita all'interno della struttura FDE srl, il principio di non discriminazione non osta al mantenimento o all'adozione di misure specifiche dirette ad evitare o compensare svantaggi correlati a uno qualunque dei motivi precedentemente indicati.

FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza adotta opportune strategie atte a disincentivare comportamenti discriminatori o vessatori abituali e protratti nel tempo, posti in essere nei confronti di un membro in occasione di lavoro da parte di soggetti posti in posizione sovra ordinata o da altri colleghi, che si sostanziano in forme di persecuzione psicologica o violenza morale tali da determinare un degrado delle condizioni di lavoro, ovvero idonei a compromettere la di lui salute, professionalità, esistenza o dignità.

FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza rigetta ogni forma di pregiudizio sociale, ogni molestia o fastidio adottati per uno dei motivi sopra riportati, ogni prassi stigmatizzante, degradante o umiliante, ossia l'idea di supremazia o superiorità morale di un gruppo rispetto ad un altro.

E' compito di FDE srl e dei suoi membri incoraggiare le iniziative volte a proteggere e valorizzare le categorie svantaggiate, la diversità individuale e culturale.

Tutti coloro che operano all'interno della Scuola uniformano le loro condotte ad un canone generale di sobrietà, operano con imparzialità, evitano trattamenti di favore e disparità di trattamento, si astengono dall'effettuare pressioni indebite e le respingono, adottano ogni iniziativa e decisione nella massima trasparenza ed evitando di creare o di fruire di situazioni di privilegio.

Nei rapporti con i soggetti interessati a qualunque titolo alle attività poste in essere da FDE srl i docenti, i collaboratori, i professionisti e il personale tecnico-amministrativo non assumono impegni né fanno promesse personali che possano condizionare l'adempimento dei doveri d'ufficio.

Nessuno di coloro che opera all'interno della Scuola può utilizzare la stessa per perseguire fini o per conseguire benefici privati e personali, interni od esterni. Particolare attenzione deve essere posta in riferimento ai benefici che possono essere o apparire tali da influenzare l'indipendenza di giudizio e l'imparzialità nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni.

Tutela della Proprietà intellettuale e plagio

Salvo quanto altrimenti disposto dall'attuale legge, dalle norme internazionali in materia di proprietà intellettuale e di plagio e dalla dichiarazione di non concorrenza & assenza di conflitto di interessi della Scuola, i membri di FDE srl sono tenuti al rispetto delle norme in materia di proprietà intellettuale e plagio. L'autore di un'opera dell'ingegno appartenente a FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza è tenuto a non servirsene per fini privati e a mantenere la riservatezza sui risultati raggiunti dalla stessa sino al momento della divulgazione ufficiale.

FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza, in considerazione della rilevanza sociale della ricerca scientifica, ritiene che i suoi risultati debbano contribuire allo sviluppo e al benessere della comunità; la proprietà intellettuale è pertanto a favore della Scuola all'interno di un rapporto reciproco di condivisione degli obiettivi riguardanti l'utilizzazione dei risultati della ricerca.

Il plagio è definito come la parziale o totale attribuzione di parole, idee, ricerche o scoperte altrui a se stessi o ad un altro autore, a prescindere dalla lingua in cui queste sono ufficialmente presentate o divulgate, o nell'omissione della citazione delle fonti. Il plagio può essere intenzionale o l'effetto di una condotta non diligente.

Le attività di FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza di rilievo scientifico svolte collettivamente devono indicare specificamente, se richiesto, a quale collaboratore sono riferibili le singole parti.

Nell'ambito di ciascun gruppo è compito del coordinatore:

- (a) promuovere le condizioni che consentono a ciascun partecipante di operare secondo integrità, onestà, professionalità, libertà;
- (b) valorizzare i meriti individuali ed individuare le responsabilità di ciascun partecipante;
- (c) sollecitare il dialogo, la cooperazione, la critica, l'argomentazione, lo sviluppo delle idee e delle abilità personali, specie nello svolgimento di attività didattiche e/o scientifiche di confine o che richiedono un approccio metodologico complesso e/o multidisciplinare.

Nepotismo e favoritismo

Nessuno di coloro che opera all'interno di FDE srl può utilizzare la propria autorevolezza o capacità di persuasione per favorire in qualunque modo parenti ed affini.

E' severamente vietato a tutti coloro che operano per e con FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza, utilizzare in modo scorretto e contrario al merito la propria posizione per favorire una persona agevolandone così l'ingresso o il progredire della carriera lavorativa e scolastica, specie sulla base di vincoli o relazioni di natura personale.

La Scuola, nel richiedere a tutti di astenersi da tali condotte, invita a segnalare con tempestività all'organismo di vigilanza qualunque comportamento che paia favorire uno di tali fenomeni.

Doni e benefici

Tutti coloro che a vario titolo operano con FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza, sono tenuti a non sollecitare e a rifiutare ogni offerta non simbolica di doni o benefici suscettibili di influenzare, anche indirettamente, lo svolgimento delle attività formative. I membri possono accettare le offerte spontanee di doni o benefici di valore economico meramente nominale occorse in incontri culturali, visite o convegni scientifici pubblici e sempre che l'accettazione non incida, nemmeno indirettamente, sullo svolgimento delle attività organizzative e didattiche della Scuola.

Tutela del nome e della reputazione della Scuola

Tutti coloro che a vario titolo operano con FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza, sono tenuti a rispettare il nome della Scuola e ad astenersi di porre in essere condotte tali da recare danno alla sua reputazione, anche attraverso la divulgazione di notizie apprese all'interno della Scuola.

Salvo espressa autorizzazione, a nessun membro della Scuola è consentito:

- (a) utilizzare in modo improprio il logo e il nome della Scuola;
- (b) utilizzare la reputazione di FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza in associazione ad attività professionali, impieghi, incarichi o altre attività esterne, anche non remunerate;
- (c) esprimere pubblicamente punti di vista strettamente personali presentandoli come posizioni ufficiali della Scuola e/o spendendo il nome della Scuola.

Qualora i soggetti che a vario titolo collaborano con FDE srl vengano a conoscenza di attività che possano entrare in contrasto con quanto disposto nel presente Codice Etico in riferimento alla tutela del nome e della reputazione della Scuola, sono tenuti ad informarne l'organismo di vigilanza.

Conflitto d'interessi

Ai fini del presente Codice Etico si ha conflitto di interessi quando, in relazione ad una decisione da adottare, l'interesse privato di un qualsiasi soggetto che a vario titolo collabora con FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza, ad esclusione dello studente in quanto discente, contrasta realmente o

potenzialmente con l'interesse, non solo economico, della Scuola. Tale conflitto riguarda anche i rapporti esterni di lavoro con enti di formazione o università potenzialmente concorrenti di FDE srl.

L'interesse privato, di natura non solo economica, di un membro della Scuola può riguardare:

- (a) l'interesse diretto della persona;
- (b) l'interesse di un familiare;
- (c) l'interesse di enti, persone fisiche o giuridiche con cui si intrattenga un rapporto di natura professionale o commerciale;
- (d) l'interesse di enti o persone giuridiche di cui si abbia il controllo o possieda una quota significativa di partecipazione finanziaria;
- (e) l'interesse di terzi, qualora sia direttamente o consapevolmente rivolto a conseguire dei vantaggi.

Tutti i soggetti che operano con FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza, si adoperano a prevenire situazioni di conflitto di interessi con la Scuola, e si impegnano a darne immediata notizia all'organo di vigilanza o alla persona responsabile o gerarchicamente sovra ordinata, ovvero devono astenersi da eventuali deliberazioni o decisioni in merito.

Qualora l'organo di vigilanza sia messo a conoscenza di situazioni in cui è mancata la comunicazione e si è verificato conflitto d'interesse, ovvero qualora esistano dubbi intorno alla veridicità del soggetto, l'organo può invitare l'interessato a dar conto del proprio operato ed eventualmente segnalare la condotta agli organi competenti in materia disciplinare.

Uso delle risorse della Scuola

I membri che operano e collaborano con la Scuola devono usare le risorse in maniera responsabile e diligente, in modo da poter giustificare le spese e produrre idonea documentazione o rendiconto su richiesta dell'Amministrazione FDE srl.

A nessun membro è consentito utilizzare o concedere a persone od enti esterni attrezzature, spazi o risorse umane, materiali o finanziarie di FDE srl per fini di natura personale e/o per scopi diversi da quelli della Scuola e in ogni caso non espressamente approvati da quest'ultima.

Motivazione delle decisioni

I membri FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza sono sempre tenuti a fornire adeguata ed obiettiva motivazione delle decisioni rilevanti, incluse quelle incidenti sulla posizione o carriera di altri membri, collaboratori o professionisti della Scuola, nonché quelle aventi ad oggetto la descrizione o promozione delle attività formative.

Informazioni riservate

Tutti i membri che collaborano con FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza, sono tenuti a:

- (a) rispettare la riservatezza di persone od enti di cui la Scuola detiene informazioni protette;
- (b) non rivelare dati o informazioni riservate acquisite all'interno della Scuola.

ORGANI E STRUMENTI DI ATTUAZIONE

Organismo di Vigilanza

FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza ha istituito un Organismo di Vigilanza del rispetto del Codice Etico che ricoprirà principalmente le seguenti funzioni:

- (a) consultive, di ricerca, di indagine e di controllo in merito all'attuazione e al rispetto delle norme del presente codice e delle prassi interpretative;
- (b) ove possibile, risoluzione amichevole delle eventuali controversie;
- (c) proposta agli organi competenti di azioni disciplinari nei confronti degli inadempienti;
- (d) proposta agli organi competenti di revisione o di integrazione del presente codice etico.

A garanzia del buon funzionamento dell'Organismo di Vigilanza, FDE srl incarica, secondo quanto disposto dalle linee guida del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, un soggetto terzo all'azienda quale responsabile e referente dell'Organismo stesso. In caso di necessità, potrà essere richiesto al Legale Rappresentante della Scuola, o a un suo delegato, l'accesso alle credenziali del Responsabile dell'organismo di Vigilanza del Codice Etico. Le esigenze di accesso alle credenziali del Responsabile devono essere fondate, così come gli atti del responsabile rispetto al funzionamento del codice etico devono essere motivati.

Osservanza e violazione del codice etico

In conformità a quanto disposto nella Premessa e nelle Regole di Condotta è altresì dovere dei professionisti, dei docenti, del personale tecnico-amministrativo, degli studenti e di ogni altro membro della Scuola:

- (a) prendere visione del presente codice e delle prassi interpretative;
- (b) familiarizzare con gli standard di condotta custoditi nel presente codice e emergenti dalle prassi interpretative;

(c) rivolgersi alla Direzione Generale della Scuola o al responsabile dell'Organismo di Vigilanza del Codice Etico per ottenere consiglio circa l'applicazione del presente codice o la condotta appropriata in relazione alla specifica regola di condotta contemplata dal presente codice;

(d) osservare il presente codice e le prassi interpretative, anche segnalando prontamente all'Organismo di Vigilanza le condotte di dubbia conformità.

Nel rispetto della disciplina civile, penale ed amministrativa, l'accertata violazione del presente Codice Etico può costituire motivo di determinazione di sanzioni disciplinari da parte degli organi competenti.

Divulgazione e attuazione del codice etico

E' compito di FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza promuovere la più ampia divulgazione del presente codice, mediante pubblicazioni, comunicazioni, attività didattiche ed ogni altro mezzo ritenuto idoneo a tal fine.

In caso di violazione o segnalazione di inadempienza rispetto al presente codice, FDE srl – Formazione, Ricerca e Consulenza interviene prontamente con ogni mezzo per l'attuazione di tutte le misure necessarie alla risoluzione del conflitto, nonché con attività preventiva in tutti i casi in cui se ne ravvisi la necessità.